

# 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引 第 2 号——创业板上市公司规范运作》 修订说明

为落实中国证监会《上市公司治理准则》《上市公司董事会秘书监管规则（征求意见稿）》有关要求，进一步规范上市公司董事、高级管理人员（以下简称高管）和控股股东、实际控制人等“关键少数”行为，促进和保障董事会秘书（以下简称董秘）积极履职，提升上市公司治理水平，按照中国证监会统一部署，本所拟对《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》（以下简称《创业板规范运作指引》）进行修订，现将有关情况说明如下。

## 一、修订背景

上市公司治理制度是探索完善中国特色现代企业制度的重要组成部分和重要理论实践。随着资本市场的不断发展，公司治理实践日益完善，治理制度持续健全。近期，中国证监会发布《上市公司治理准则》《上市公司董事会秘书监管规则（征求意见稿）》，进一步强化“关键少数”监管，规范上市公司运作，提高公司治理水平。

本次就《创业板规范运作指引》作出修订，主要系做好与中国证监会相关规则的衔接落实。在保持规则原有框架基

基础上，进一步加强董事、高管任职和履职管理，强化关于董秘职责范围、履职保障、任职资格等方面的细化要求，切实防范控股股东、实际控制人滥用控制地位损害上市公司及中小股东利益，推动提升上市公司治理水平。

## **二、主要修订内容**

**一是**强化董秘职责定位。第一，细化董秘在组织协调信息披露事务方面的职责。强化董秘在组织定期报告和临时报告的编制和披露，信息披露暂缓、豁免和内幕信息管理等方面的职责，推动提升上市公司信息披露质量。第二，明确董秘在促进公司治理合规方面的职责。进一步细化董秘在组织筹备董事会及股东会方面的职责，明确董秘应当协助审查公司章程、组织机构设置和职权分配的合规性，发现财务信息、内部控制问题或者违法违规线索的应当及时报告等，推动提升上市公司治理有效性。第三，强化董秘在承担内外部沟通方面的职责。进一步细化董秘在投资者关系管理、舆情管理、股东持股管理等方面的职责安排，新增董秘为独立董事提供履职协助等职责，加强上市公司与相关各方的沟通协调。

**二是**健全董秘履职保障。第一，加强信息互通。明确赋予董秘参加会议、查阅资料、了解必要信息等权利。要求上市公司制定重大事件报告、传递、审核、披露程序，将董秘履职嵌入日常经营管理流程，规定董事、高管、各职能部门应当积极配合董秘履职，重大事项及时通报等。第二，完善报告机制。明确董秘履职受到不当妨碍、严重阻挠，或者发现上市公司存在信息披露违法违规等情形的，应当及时报告。

同时强化董事长的协调责任，为董秘履职提供必要保障。

**三是完善董事、高管任职管理。**第一，严格董秘任职条件。要求董秘应当具备履行职责所必需的工作经验，将受到中国证监会三次以上行政监督管理措施列入任职负面清单，要求上市公司就董秘候选人的任职资格作出说明并披露。第二，严格董事、高管解聘规定。对于董事、高管触及任职负面情形的，要求立即停止履职并由公司解除职务，不再区分具体情形设置解聘期限。将原“连续三个月以上不能履职”的董秘解聘情形缩短至一个月，并明确董秘空缺期不得超过三个月等。第三，压实提名委员会责任。明确其在防范不适格主体任职方面的审核责任，同时要求提名委员会在遴选人选时充分考虑董事会的人员构成、专业结构等因素。

**四是加强董事、高管履职监管。**第一，健全董事、高管激励约束机制。要求上市公司根据《上市公司治理准则》，明确董事、高管的薪酬与激励安排。第二，强化董事勤勉义务。要求董事在审议提交董事会决策的事项时，充分收集信息、谨慎判断。第三，强化董事、高管违规履职的赔偿责任。明确董事、高管执行公务存在违法违规等情形给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。第四，强化董秘兼职管理。规定董秘兼任其他高管的，应当避免利益冲突，保障充足时间和精力独立履行董秘职责。第五，加强董秘履职内部约束。要求上市公司建立董秘履职定期评价及责任追究机制，强化内部追责等。

**五是规范控股股东、实际控制人行为。**第一，完善兼任

要求。对于控股股东、实际控制人同时担任上市公司董事长和总经理的，要求上市公司合理分配职权并做好信息披露。

第二，优化同业竞争规定。严格限制可能对上市公司产生重大不利影响的相同或者相近业务，强化对非重大不利影响同业竞争的披露要求。